



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 21] नई दिल्ली, मई 17—मई 23, 2015, शनिवार/वैशाख 27—ज्येष्ठ 2, 1937

No. 21] NEW DELHI, MAY 17—MAY 23, 2015, SATURDAY/VAISAKHA 27—JYAISTHA 2, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 मई, 2015

सा.का.नि. 92.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा विदेश मंत्रालय के कार्यपालक अभियंता (सिविल) नियम, 2006 में संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :—

1. (1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय कार्यपालक अभियंता (सिविल) भर्ती (संशोधन) नियम 2015 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. विदेश मंत्रालय, कार्यपालक अभियंता (सिविल) भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची में—

(क) कॉलम (4) में, वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, नामतः

“पी बी-3, रु. 15,600 – 39,100 + ग्रेड वेतन 6,600”

(ख) कॉलम (12) में, शब्दों और अंकों “रु. 8,000 – 13,500” के स्थान पर शब्द और अंक “पीबी-3, रु. 15,600 – 39,100 + ग्रेड वेतन 5400” प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[फा. सं. क्यू/सीएडी/798/02/14]

विप्र पांडे, अवर सचिव

**टिप्पणी :** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. संख्या 241, दिनांक 20 सितम्बर, 2006 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 7th May, 2015

**G.S.R. 92.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of External Affairs, Executive Engineer (Civil) Rules, 2006, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of External Affairs, Executive Engineer (Civil) Recruitment (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of External Affairs, Executive Engineer (Civil) Recruitment, Rules, 2006,—

(a) in column (4), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“PB-3, Rs. 15,600–39,100 + GP 6600”

(b) in column (12), for the letters and figures “Rs. 8000–13500”, the letters and figures :

“PB-3, Rs. 15,600–39,100 + GP 5400” shall be substituted.

[F. No. Q/CAD/798/02/14]

VIPRA PANDEY, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide number G.S.R. 241 dated the 20th September, 2006.

## कृषि मंत्रालय

( कृषि और सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 19 मई, 2015

**सा.का.नि. 93.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग (आर्थिक अधिकारी, समूह ख राजपत्रित) भर्ती नियम, 2006, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन कृषि लागत और मूल्य आयोग में आर्थिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि लागत और मूल्य आयोग, आर्थिक अधिकारी समूह ‘ख’ पद, भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम      | पदों की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान                  | चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा  |
|----------------|---|--|---|----------------|--|
| (1)            | (2)   | (3)  | (4)   | (5)            | (6)  |
| आर्थिक अधिकारी | *8 (2015)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. (ग्रेड वेतन 4200 रुपये) | चयन            | 30 वर्ष से अधिक नहीं<br><b>टिप्पण 1 :</b> केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवकों के मामले में पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।<br><b>टिप्पण 2 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए विहित आयु और  
शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों  
की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

| (7)  | (8)   | (9)  |
|--|---|--|
| <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से आर्थिक या अनुप्रयुक्त अर्थशास्त्र या व्यापार आर्थिक या अर्थमिति में स्नातकोत्तर डिग्री या गणित या सांख्यिकी या आर्थिक एक विषय के रूप में सहित वाणिज्य या कृषि आर्थिक में स्नातकोत्तर डिग्री ।</p> <p>(2) केंद्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों में संग्रह, संकलन, शोध अध्ययन और अनुसंधान के आंकड़ों के विश्लेषण की जांच सहित सामाजिक अर्थशास्त्र आंकड़ों के विश्लेषण में दो वर्ष का अनुभव ।</p>                  | <p>आयु : नहीं</p> <p><b>शैक्षणिक अर्हता :</b> नहीं</p> <p>परंतु कम से कम किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से आर्थिक या कृषि आर्थिक एक विषय के रूप में सहित स्नातक डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से आर्थिक एक विषय के रूप में सहित वाणिज्य में स्नातक डिग्री या गणित या व्यापार अध्ययन या सांख्यिकी में वाणिज्य में डिग्री ।</p> | <p>अनिवार्य प्रेरण प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करना</p> <p>सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष</p> |
| <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शैक्षणिक अर्हता में छूट दी जा सकती है ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों को लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, शिथिल की जा सकती है ।</p> |   |  |

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा

| (10)   | (11)   |
|--|--|
| <p>12.5% प्रोन्नति द्वारा जिसके ने हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) द्वारा ;</p> <p>87.5% सीधे भर्ती द्वारा</p> | <p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>आर्थिक अन्वेषक श्रेणी II, वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में उस श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आर्थिक या अनुप्रयुक्त अर्थशास्त्र या व्यापार आर्थिक या अर्थमिति या आर्थिक या कृषि आर्थिक सहित वाणिज्य के क्षेत्र में 2 से 4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो ।</p> |

(11)

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति ( अल्पकालिक संविदा सहित ) :**

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी जो—

(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों ; या

(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रु. सहित या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो;

(iii) स्तंभ (7) के अनुसार सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं एवं अनुभव।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 4 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-**

1. सदस्य सचिव, कृषि लागत और मूल्य आयोग —अध्यक्ष
2. निदेशक/संयुक्त निदेशक, कृषि लागत और मूल्य आयोग —सदस्य
3. उप सचिव (आर्थिक प्रशासन)/अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि एवं सहकारिता विभाग —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, (कृषि लागत और मूल्य आयोग) —सदस्य

**समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-**

1. सदस्य सचिव, कृषि लागत और मूल्य आयोग —अध्यक्ष
2. निदेशक/संयुक्त निदेशक, कृषि लागत और मूल्य आयोग —सदस्य
3. उप सचिव (आर्थिक प्रशासन)/अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि एवं सहकारिता विभाग —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, (कृषि लागत और मूल्य आयोग) —सदस्य

सीधे भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (अल्पकालिक सविदा सहित) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[मिसिल सं. ए-12018/7/2013-ई.ए. (पार्ट)]

पी. सी. पांडे, उप सचिव (आर्थिक प्रशासन अनुभाग)

**MINISTRY OF AGRICULTURE****(Department of Agriculture and Cooperation)**

New Delhi, the 19th May, 2015

**G.S.R. 93.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Commission for Agricultural Costs and Prices (Economic Officer, Group 'B' Gazetted) Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Officer in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Commission for Agricultural Costs and Prices, namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Commission for Agricultural Costs and Prices, Economic Officer, Group 'B' post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of post     | Number of post   | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale                   | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits   |
|------------------|--|---|---|--|---|
| (1)              | (2)  | (3)   | (4)   | (5)  | (6)   |
| Economic Officer | 08* (2015)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial. | Pay Band-2, Rs. 9300–34800 plus grade pay of Rs. 4600 | Selection                                    | Not exceeding thirty years .<br><b>Note 1 :</b> (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) |

(6)

**Note 2 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

| Educational and other qualifications required for direct recruits   | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees   | Period of probation, if any  |
|---|--|--|
| (7)   | (8)  | (9)  |
| <p>(1) Post Graduate Degree in Economics or Applied Economics or Business Economics or Econometrics or a Post Graduate Degree in Mathematics or Statistics or Commerce with Economics as a subject or Agricultural Economics from a recognised University or Institute; and</p> <p>(2) two years' experience of collection, compilation, analysis of socio-economics data including research studies and investigation or interpretation of research data in Central Government or State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or autonomous or statutory bodies or recognised research institutions.</p> | <p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : No</p> <p>But must possess a Bachelor's Degree from a recognised university with Economics or Agricultural Economics as a subject or Bachelor's Degree in Commerce with Economics as a subject or Bachelor's Degree in Mathematics or Business Studies or Statistic from a recognised University or Institute.</p> | <p>Subject to successful completion of mandatory induction training.</p> <p>Two years for direct recruits.</p> |
| <p><b>Note-1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p>  |  |  |
| <p><b>Note 2 :</b> The Qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>   |  |  |



**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

12.5 % by promotion failing which by deputation (including short-term contract);  
87.5 % by direct recruitment.

(11)

**Promotion :** Economic Investigator Grade II in pay band-2, Rs. 9300–34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade and have successfully completed training of two to four weeks duration in the field of Economics or Applied Economics or Business Economics or Econometrics or Commerce with Economics or Agriculture from a recognised University/Institute.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

**Deputation (including short-term contract) :**

Officers under the Central or State Government or Union Territory Administrations or Universities and recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre or Department, or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department ; and

(iii) possessing the educational qualifications and experience prescribed or direct recruits under column (7).

**Note 1:** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short-term contract). Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding

(11)

this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3 :** The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 4:** For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(for considering Promotion) consisting of :**

1. Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices —Chairman ;
2. Director/Joint Director, Commission for Agricultural Costs and Prices —Member ;
3. Deputy Secretary (Economic Administration)/  
Under Secretary (Economic Administration),  
Department of Agriculture and Cooperation —Member ;
4. Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices —Member.

**Group 'B' Departmental Confirmation Committee  
(for considering confirmation) consisting of :**

1. Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices —Chairman ;
2. Director/Joint Director, Commission for Agricultural Costs and Prices —Member ;
3. Deputy Secretary (Economic Administration)/  
Under Secretary (Economic Administration),  
Department of Agriculture and Cooperation —Member ;
4. Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices —Member.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).

[F. No. A-12018/7/2013-EA(Pt.)]

P. C. PANDE, Dy. Secy. (Economic Administration Division)

**उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय**

( उपभोक्ता मामले विभाग )

नई दिल्ली, 19 मई, 2015

**सा.का.नि. 94.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय परीक्षण शाला, मुख्यालय तथा क्षेत्रीय कार्यालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1991 को जहां तक उनका सम्बन्ध ऑपरेटर (सामान्य ग्रेड), इलैक्ट्रिकल वेल्डर, प्रयोगशाला सहायक, अनुरक्षण पर्यवेक्षक (मैकेनिकल/सिविल इंजीनियरिंग/इलैक्ट्रिकल/वर्कशॉप), अनुरक्षण पर्यवेक्षक (गैर विध्वंसक), बिजली चार्जमैन और प्रधान प्रयोगशाला सहायक-सह-ग्लास ब्लोअर के पदों से है और राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कलकत्ता (प्रयोगशाला पर्यवेक्षक), भर्ती नियम, 1984, जहां तक उनका सम्बन्ध प्रयोगशाला पर्यवेक्षक के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय परीक्षण शाला में ऑपरेटर (सामान्य ग्रेड), इलैक्ट्रिकल वेल्डर, प्रयोगशाला सहायक, अनुरक्षण पर्यवेक्षक (मैकेनिकल/सिविल इंजीनियरिंग/इलैक्ट्रिकल/वर्कशॉप/गैर विध्वंसक), बिजली चार्जमैन, प्रधान प्रयोगशाला सहायक-सह-ग्लास ब्लोअर और प्रयोगशाला पर्यवेक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय परीक्षण शाला, मुख्यालय और क्षेत्रीय कार्यालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, आदेश द्वारा और वहां उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

| अनुसूची   |   |   |  |                        |   |
|---|---|---|--|------------------------|---|
| पद का नाम   | पदों की संख्या  | वर्गीकरण  | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान                 | चयन पद है अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   |
| (1)   | (2)   | (3)   | (4)  | (5)                    | (6)   |
| 1. ऑपरेटर (साधारण श्रेणी)   | 32* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. | अचयन                   | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) |
| <p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> |   |   |  |                        |   |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं   | क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो                      |
|--|--|--|
| (7)  | (8)  | (9)  |
| <p><b>आवश्यक :</b> 10वीं कक्षा पास या समतुल्य और टर्नर या फिटर या कारपेंटर या पैकर या ब्लैकस्मिथ या शेपर या मिलर या मैकेनिक्स या ग्राइंडर या वेल्डर आदि के रूप में मान्यताप्राप्त तकनीकी संस्थान या संगठन से औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का व्यवसाय प्रमाण-पत्र।</p> <p><b>वांछनीय :</b> (i) सीमेंट कंक्रीट, (ii) प्लास्टिक और टेक्सटाइल टेस्टिंग, (iii) मैकेनिकल मेट्रोलॉजी, आंतरिक दहन, इंजन; में से किसी एक में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पणी :</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> | नहीं   | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जाएगी

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

**प्रोन्नति :** वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 1800 रुपये की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले ऐसे बहुकार्य कर्मचारीवृंद (तकनीकी) जो सुसंगत व्यवसाय में आवश्यक प्रशिक्षण रखते हैं।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-**

लागू नहीं होता।

1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'ग' या उप निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला से भिन्न केंद्रीय सरकार के कार्यालय का अनुभाग अधिकारी या समतुल्य अधिकारी —सदस्य
3. क्षेत्र का सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

**विभागीय पुष्टि समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-**

1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'ग' या उप निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला वैज्ञानिक अधिकारी —सदस्य
3. क्षेत्र का सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

| (1)                     | (2)  | (3)  | (4)  | (5)  | (6)  |
|-------------------------|--|--|--|------|--|
| 2. इलैक्ट्रिक<br>वेल्डर | 2* (2015)<br>*(कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा, समूह 'ग',<br>(अराजपत्रित),<br>अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1,<br>5200-20200 रु.<br>+ ग्रेड वेतन<br>1900 रु. | अचयन | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा<br>जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के<br>अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में<br>सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की आयु<br>तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित<br>जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में<br>45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)<br><br><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा निर्धारित करने<br>की निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी<br>चयन आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी।<br><br><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम<br>से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में<br>आयु-सीमा अवधारित करने के लिए<br>निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख<br>तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के<br>लिए कहा गया है। |

| (7)   | (8)  | (9)   |
|---|------|---|
| <b>आवश्यक :</b> विज्ञान विषय के साथ 10वीं कक्षा<br>उत्तीर्ण या समतुल्य और मान्यताप्राप्त संस्थान या<br>संगठन से वेल्डिंग व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण<br>संस्थान का व्यवसाय प्रमाण-पत्र | नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों<br>के लिए दो वर्ष |

**वांछनीय :** कार्यशाला में वेल्डिंग का अनुभव

**टिप्पणी :** अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए  
जो लेखबद्ध किये जाएं कर्मचारी चयन आयोग या  
सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों  
और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में  
तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी  
प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी  
की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को  
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों  
के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की  
संभावना नहीं है।

| (10)   | (11)   |
|--|--|
| प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | <b>प्रोन्नति :</b> वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 1800 रुपये<br>की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले ऐसे बहुकार्य कर्मचारीवृंद<br>(तकनीकी) जो सुसंगत व्यवसाय में आवश्यक प्रशिक्षण रखते हैं। |

(11)

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता ।

1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'ग' या उप निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला से भिन्न केंद्रीय सरकार के कार्यालय का अनुभाग अधिकारी या समतुल्य अधिकारी —सदस्य
3. क्षेत्र का सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

विभागीय पुष्टि समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'ग' या उप निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला वैज्ञानिक अधिकारी —सदस्य
3. क्षेत्र का सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

| (1)   | (2)   | (3)   | (4)   | (5)  | (6)  |
|---|---|---|---|------|--|
| 3. प्रयोगशाला सहायक   | 7* (2015)<br>*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. | अचयन | 18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) |
| <p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> |   |   |   |      |  |

| (7)  | (8)  | (9)  |
|--|------|--|
| <p><b>आवश्यक :</b> विज्ञान विषय के साथ 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य</p> <p><b>वांछनीय :</b> वैज्ञानिक प्रयोगशाला में दो वर्ष का अनुभव और रसायनों या रिजेन्ट्स का ज्ञान या रसायनिक प्रयोगशाला के यंत्रों या उपकरणों के रखरखाव का ज्ञान</p> <p><b>टिप्पणी 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पणी 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> | नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |



| (10)  | (11)  |
|---|---|
| <p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> | <p><b>प्रोन्नति :</b> वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 1800 रुपये की श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले ऐसे बहुकार्य कर्मचारीवृंद जो रसायन प्रयोगशाला में काम करने का दो वर्ष का अनुभव रखते हैं।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> |

| (12)   | (13)                    |
|--|-------------------------|
| <p><b>प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'ग' या उप निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष</li> <li>2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला से भिन्न केंद्रीय सरकार के कार्यालय का अनुभाग अधिकारी या समतुल्य अधिकारी —सदस्य</li> <li>3. क्षेत्र का सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य</li> </ol> <p><b>विभागीय पुष्टि समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'ग' या उप निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष</li> <li>2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला वैज्ञानिक अधिकारी —सदस्य</li> <li>3. क्षेत्र का सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य</li> </ol> | <p>लागू नहीं होता ।</p> |

| (1)   | (2)   | (3)   | (4)  | (5)  | (6)  |
|---|---|---|--|------|--|
| 4. अनुरक्षण पर्यवेक्षक (मैकेनिकल/सिविल इंजीनियरी/इलेक्ट्रिकल/वर्क-शाप/गैर विध्वंसक) | 11* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. | अचयन | 18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) |

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी।

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| (7)  | (8)  | (9)  |
|--|------|--|
| <p><b>आवश्यक :</b> (i) टर्नर या फिटर या कारपेंटर या पैकर या ब्लैकस्मिथ या शेपर या मिलर या मैकेनिक्स अथवा मैकेनिस्ट या ग्राइंडर अथवा वेल्डर आदि के रूप में सरकार से मान्यताप्राप्त तकनीकी संस्थान से औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का व्यवसाय प्रमाण-पत्र के साथ 12वीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>(ii) (क) मैकेनिकल या सिविल इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रिकल या वर्कशॉप रबड़, प्लास्टिक, टेक्सटाइल टेस्टिंग के किसी एक क्षेत्र में तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव अथवा</p> <p>(ख) रेडियोग्राफिक प्रयोगशाला में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव</p> <p><b>वांछनीय :</b> निम्नलिखित में अनुभव</p> <p>(क) सीमेंट क्रंकीट या प्लास्टिक और टेक्सटाइल या वेल्डिंग अथवा मैकेनिकल मैट्रोलॉजी या आंतरिक दहन या इंजन; या</p> <p>(ख) केंद्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार द्वारा जारी इलेक्ट्रीशियन, वायरमैन, टेलीकॉम, वायरलेस मैकेनिक्स में से किसी एक में प्रमाण-पत्र धारित होना; या</p> | नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |

(7)

(ग) विख्यात प्रयोगशाला में एक्स-रे उपकरण, आइसोटॉस आदि चलाने का ज्ञान ।

**टिप्पणी 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

**टिप्पणी 2 :** अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(10)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

**प्रोन्नति :** वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2400 रुपये की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले ज्येष्ठ श्रेणी ऑपरेटर जिनके न हो सकने पर वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 1900 रुपये श्रेणी में तेरह वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले ऐसे ऑपरेटर (साधारण श्रेणी) ।

**टिप्पणी 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पणी 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| (12)   | (13)             |
|--|------------------|
| प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—       | लागू नहीं होता । |
| 1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'ग' या उप निदेशक ( प्रशासन )  | —अध्यक्ष         |
| 2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला से भिन्न केंद्रीय सरकार के कार्यालय का अनुभाग अधिकारी या समतुल्य अधिकारी | —सदस्य           |
| 3. क्षेत्र का सहायक निदेशक ( प्रशासन )   | —सदस्य           |
| विभागीय पुष्टि समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—     |                  |
| 1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'ग' या उप निदेशक ( प्रशासन )  | —अध्यक्ष         |
| 2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला वैज्ञानिक अधिकारी  | —सदस्य           |
| 3. क्षेत्र का सहायक निदेशक ( प्रशासन )   | —सदस्य           |

| (1)               | (2)   | (3)   | (4)  | (5)  | (6)  |
|-------------------|---|---|--|------|--|
| 5. बिजली चार्जमैन | 5* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. | अचयन | 18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) |

**टिप्पणी 1 :** आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी ।

**टिप्पणी 2 :** रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

| (7)  | (8)  | (9)   |
|--|--|---|
| <p><b>आवश्यक :</b> राज्य सरकार द्वारा जारी इलैक्ट्रिकल पर्यवेक्षक अनुज्ञप्ति तथा 12वीं कक्षा उत्तीर्ण</p> <p><b>वांछनीय :</b> मोटर जेनरेटर, बैटरी सेट, इलैक्ट्रिकल माप उपकरण और सर्किट आदि से संबंधित इलैक्ट्रिकल या मैकेनिकल कार्यों का अनुभव</p> <p><b>टिप्पणी 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p><b>टिप्पणी :</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p> | <p>नहीं</p>  | <p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p> |
| (10)   | (11)   |   |
| <p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>  | <p><b>प्रोन्नति :</b> वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2400 रुपये की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले ज्येष्ठ श्रेणी ऑपरेटर जिनके न हो सकने पर वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 1900 रुपये श्रेणी में तेरह वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले ऐसे ऑपरेटर (साधारण श्रेणी) ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> |   |

| (12)   | (13)             |
|--|------------------|
| प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—       | लागू नहीं होता । |
| 1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'ग' या उप निदेशक ( प्रशासन )  | —अध्यक्ष         |
| 2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला से भिन्न केंद्रीय सरकार के कार्यालय का अनुभाग अधिकारी या समतुल्य अधिकारी | —सदस्य           |
| 3. क्षेत्र का सहायक निदेशक ( प्रशासन )   | —सदस्य           |
| विभागीय पुष्टि समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—     |                  |
| 1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'ग' या उप निदेशक ( प्रशासन )  | —अध्यक्ष         |
| 2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला वैज्ञानिक अधिकारी  | —सदस्य           |
| 3. क्षेत्र का सहायक निदेशक ( प्रशासन )   | —सदस्य           |

| (1)  | (2)   | (3)   | (4)  | (5)  | (6)  |
|--|---|---|--|------|--|
| 6. प्रधान प्रयोगशाला सहायक-सह-ग्लास ब्लोअर | 1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. | अचयन | 18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) |

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी ।

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

| (7)   | (8)  | (9)   |
|---|--|---|
| <p><b>आवश्यक :</b> रसायन के साथ विज्ञान में बैचलर या ग्लास उपकरणों की मरम्मत के विशेष ज्ञान और आरेखन या विनिर्देशनों के अनुसार नए ग्लास उपकरणों की संरचना के साथ ग्लास ब्लोईंग में 3 वर्षों के अनुभव सहित विज्ञान से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण ।</p> <p><b>टिप्पणी 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p><b>टिप्पणी :</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p> | <p>नहीं</p>  | <p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p> |
| (10)  | (11)   |   |
| <p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>   | <p><b>प्रोन्नति :</b> वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2000 रुपये की श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले ऐसे प्रयोगशाला सहायक ( भौतिक/रसायन ) जो संबंधित श्रेत्र में दो वर्ष का अनुभव रखते हैं ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> |   |

| (12)   | (13)             |
|--|------------------|
| प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—       | लागू नहीं होता । |
| 1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'ग' या उप निदेशक ( प्रशासन )  | —अध्यक्ष         |
| 2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला से भिन्न केंद्रीय सरकार के कार्यालय का अनुभाग अधिकारी या समतुल्य अधिकारी | —सदस्य           |
| 3. क्षेत्र का सहायक निदेशक ( प्रशासन )   | —सदस्य           |
| विभागीय पुष्टि समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—     |                  |
| 1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'ग' या उप निदेशक ( प्रशासन )  | —अध्यक्ष         |
| 2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला वैज्ञानिक अधिकारी  | —सदस्य           |
| 3. क्षेत्र का सहायक निदेशक ( प्रशासन )   | —सदस्य           |

| (1)                      | (2)  | (3)   | (4)  | (5)  | (6)  |
|--------------------------|--|---|--|------|--|
| 7. प्रयोगशाला पर्यवेक्षक | * (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. | अचयन | 18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) |

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी ।

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है ।



| (7)   | (8)   | (9)   |
|---|---|---|
| <p><b>आवश्यक :</b> (क) विज्ञान में बैचलर या इंजीनियरी में डिप्लोमा;</p> <p>(ख) भौतिक, रसायन और गणित के साथ 12वीं पास या समुतल्य और प्रतिष्ठित प्रयोगशाला में 5 वर्षों तक कार्य करने का अनुभव ।</p> <p><b>वांछनीय :</b> प्रयोगशाला उपकरणों के रख-रखाव, मरम्मत और अनुरक्षण का अनुभव ।</p> <p><b>टिप्पणी 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p>                         | <p>नहीं</p>   | <p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p> |
| <p><b>टिप्पणी :</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p> |   |   |
| (10)  | (11)  |   |
| <p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>   | <p><b>प्रोन्नति :</b> ऐसे प्रयोगशाला सहायक (भौतिक/रसायन) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2000 रुपये की श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की है ।</p>   |   |
|   | <p><b>टिप्पणी 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> |   |
|   | <p><b>टिप्पणी 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>   |   |

| (12)   | (13)   |
|--|--|
| प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—             | लागू नहीं होता ।   |
| 1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'ग' या उप निदेशक<br>( प्रशासन )   | —अध्यक्ष   |
| 2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला से भिन्न केंद्रीय<br>सरकार के कार्यालय का अनुभाग अधिकारी<br>या समतुल्य अधिकारी | —सदस्य   |
| 3. क्षेत्र का सहायक निदेशक ( प्रशासन )   | —सदस्य   |
| विभागीय पुष्टि समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—           |  |
| 1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'ग' या उप निदेशक<br>( प्रशासन )   | —अध्यक्ष   |
| 2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला वैज्ञानिक अधिकारी  | —सदस्य   |
| 3. क्षेत्र का सहायक निदेशक ( प्रशासन )   | —सदस्य   |
|  | [ फा. सं. ए-12018/8/2013-एन.टी.एच. ]<br>डी. के. सोनकर, उप निदेशक ( एन.टी.एच. ) |

## MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

### (Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 19th May, 2015

**G.S.R. 94.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Test House, Headquarters and Regional Offices (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1991 in so far as it relates to the posts of Operator (Ordinary Grade), Electric Welder, Laboratory Assistant, Maintenance Supervisor (Mechanical/Civil Engineering/Electrical/Workshop), Maintenance Supervisor (Non-Destructive), Electrical Chargeman and Head Laboratory Assistant-cum-Glass Blower and National Test House, Calcutta (Laboratory Supervisor) Recruitment Rules, 1984 in so far as it relates to the post of Laboratory Supervisor, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Operator (Ordinary Grade), Electric Welder, Laboratory Assistant, Maintenance Supervisor (Mechanical/Civil Engineering/Electrical/Workshop/Non-Destructive), Electrical Chargeman, Head Laboratory Assistant-cum-Glass Blower and Laboratory Supervisor in the National Test House under Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the National Test House, Headquarters and Regional Offices (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.**— The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc.—** The method of recruitment, to the said post, age-limit, educational qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualifications.—** No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.—** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for the reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Staff Selection Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.—** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of the post             | Number of posts   | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale                   | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits  |
|------------------------------|---|---|---|--|--|
| (1)                          | (2)   | (3)   | (4)   | (5)  | (6)  |
| 1. Operator (Ordinary Grade) | 32* (2015) (*Subject to variation dependent on workload). | General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial. | Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 1900 | Non-selection                                | Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and forty-five years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. |
|                              |   |   |   |  | <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by Staff Selection Commission.  |
|                              |   |   |   |  | <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.   |

| Educational and other qualifications required for direct recruits   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees   | Period of probation, if any    |
|---|--|--------------------------------|
| (7)   | (8)  | (9)                            |
| <p><b>Essential :</b> 10th class or equivalent and Industrial Training Institute trade certificate as Turner or Fitter or Carpenter or Packer or Blacksmith or Shaper or Miller or Mechanics or Machinist or Grinder or Welder from recognised Institute or Organisation.</p> <p><b>Desirable :</b> One year experience in any of one of (i) cement concrete, (ii) plastic and textile testing, (iii) mechanical metrology, internal combustion, Engine.</p> <p><b>Note 1 :</b> The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> | No   | Two years for direct recruits. |
| <p><b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p>  | In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation to be made  |                                |
| (10)  | (11)   |                                |
| By promotion failing which by direct recruitment.   | <p><b>Promotion :</b> Multi Tasking Staff (Technical) in the Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 1800 with three years' regular service in the grade with mandatory training in relevant trade.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> |                                |

(11)

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :**

Not applicable

1. Senior-most Scientist C or Deputy Director (Administration) —Chairman
2. Section Officer or equivalent Officer of Central Government office other than National Test House —Member
3. Assistant Director (Administration) of the Region —Member

**Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :**

1. Senior-most Scientist C or Deputy Director (Administration) —Chairman
2. Scientific Officer of National Test House —Member
3. Assistant Director (Administration) of the Region —Member

| (1)                | (2)  | (3)   | (4)   | (5)           | (6)   |
|--------------------|--|---|---|---------------|---|
| 2. Electric Welder | 2* (2015) (*Subject to variation dependent on workload). | General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial. | Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 1900 | Non-selection | Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and forty-five years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |

(6)

**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by Staff Selection Commission.

**Note 2 :** The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

| (7)  | (8) | (9)                            |
|--|-----|--------------------------------|
| <p><b>Essential :</b> 10th class with Science or equivalent and Industrial Training Institute trade certificate in the welding trade from a recognised Institute or Organisation.</p> <p><b>Desirable :</b> Experience in welding in a workshop.</p> <p><b>Note :</b> Candidates having welder certificate under the Indian Boiler Regulations Act 1950, will be preferred.</p> <p><b>Note 1 :</b> The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> | No  | Two years for direct recruits. |

| (10)  | (11)  |
|---|---|
| By promotion failing which by direct recruitment. | <p><b>Promotion :</b> Multi Tasking Staff (Technical) in the Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 1800 with three years' regular service in the grade with mandatory training in relevant trade.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> |

(11)

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(12)

(13)

**Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :**

Not applicable

1. Senior-most Scientist C or Deputy Director (Administration) —Chairman
2. Section Officer or equivalent Officer of Central Government office other than National Test House —Member
3. Assistant Director (Administration) of the Region —Member

**Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :**

1. Senior-most Scientist C or Deputy Director (Administration) —Chairperson
2. Scientific Officer of National Test House —Member
3. Assistant Director (Administration) of the Region —Member

| (1)                     | (2)  | (3)   | (4)   | (5)           | (6)   |
|-------------------------|--|---|---|---------------|---|
| 3. Laboratory Assistant | 7* (2015) (*Subject to variation dependent on workload). | General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial. | Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 2000 | Non-selection | Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and forty-five years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
|                         |  |   |   |               | <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by Staff Selection Commission.   |

|  |  |                                |
|--|--|--------------------------------|
| (6)  |  |                                |
| <p><b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>  |  |                                |
| (7)  | (8)  | (9)                            |
| <p><b>Essential :</b> 12th class pass or equivalent with Science.</p> <p><b>Desirable :</b> Two years experience in a Scientific Laboratory and knowledge of Chemicals or Reagents and knowledge of upkeeping of instruments or equipments of Chemical Laboratory.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> | No   | Two years for direct recruits. |
| (10)   | (11)   |                                |
| By promotion failing which by direct recruitment.  | <p><b>Promotion :</b> Multi Tasking Staff (Technical) in the Pay Band-1, Rs. 5,200–20,200 plus grade pay of Rs. 1800 with six years' regular service in the grade and having two years working experience in chemical laboratory.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> |                                |



(11)

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(12)

(13)

**Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—**

Not applicable

1. Senior-most Scientist C or Deputy Director (Administration) —Chairman
2. Section Officer or equivalent Officer of Central Government office other than National Test House —Member
3. Assistant Director (Administration) of the Region —Member

**Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :—**

1. Senior-most Scientist C or Deputy Director (Administration) —Chairman
2. Scientific Officer of National Test House —Member
3. Assistant Director (Administration) of the Region —Member

| (1)  | (2)   | (3)   | (4)  | (5) | (6)   |
|--|---|---|--|-----|---|
| 4. Maintenance Supervisor (Mechanical/Civil Engineering/Electrical/Workshop/Non-Destructive) | 11* (2015) (*Subject to variation dependent on workload). | General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial. | Pay Band-1, Non-selection Rs. 5,200–20,200 plus grade pay of Rs. 2,800 |     | Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and forty-five years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
|  |   |   |  |     | <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by Staff Selection Commission.   |

(6)

**Note 2 :** The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

| (7)   | (8) | (9)                            |
|---|-----|--------------------------------|
| <p><b>Essential :</b> (i) 12th class pass with Industrial Training Institute trade certificate from Government recognised Technical Institute as Turner or Fitter or Carpenter or Packer or Blacksmith or Shaper or Miller or Mechanics or Machinist or Grinder or Welder etc., and</p> <p>(ii) (a) three years' practical experience in the any one of field of Mechanical or Civil Engineering or Electrical or Workshop Rubber, Plastic, Textile testing ; or</p> <p>(b) two years' practical experience in a radiographic laboratory.</p>   | No  | Two years for direct recruits. |
| <p><b>Desirable : Experience in :</b></p> <p>(a) Cement Concrete or Plastic and Textile Testing or Welding or Mechanical Metrology or Internal combustion or Engine ; or</p> <p>(b) possessing certificate any of one of Electrician, Wireman, Telecommunication, Wireless Mechanic issued by the Central Government or any State Government ; or</p> <p>(c) knowledge of handling X-Ray equipments, Isotopes etc. in a reputed laboratory.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> |     |                                |

| (10)  | (11)   |
|---|--|
| By promotion failing which by direct recruitment. | <p><b>Promotion :</b> Senior grade Operator in Pay Band-1, Rs. 5,200–20,200 plus grade pay of Rs. 2400 with five years' regular service in the grade failing which by Operator (Ordinary Grade) in Pay Band-1 of Rs. 52,00–20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with thirteen years' regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> |

| (12)  | (13)            |
|---|-----------------|
| <p><b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Senior-most Scientist C or Deputy Director (Administration) —Chairman</li> <li>2. Section Officer or equivalent Officer of Central Government Office other than National Test House —Member</li> <li>3. Assistant Director (Administration) of the Region —Member</li> </ol> <p><b>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Senior-most Scientist C or Deputy Director (Administration) —Chairman</li> <li>2. Scientific Officer of National Test House —Member</li> <li>3. Assistant Director (Administration) of the Region —Member</li> </ol> | Not applicable. |

| (1)                        | (2)  | (3)  | (4)  | (5)           | (6)  |
|----------------------------|--|--|--|---------------|--|
| 5. Electrical<br>Chargeman | 5* (2015)<br>(*Subject to<br>variation<br>dependent<br>on workload). | General Central<br>Services, Group 'C',<br>(Non-Gazetted),<br>Non-Ministerial. | Pay Band-1,<br>Rs. 5200–<br>20200 plus<br>grade pay of<br>Rs. 2800 | Non-selection | Between 18 and 25 years. (Relax-<br>able for Government servants<br>up to the age of forty years in<br>the case of general candidates<br>and forty-five years in the case of<br>candidates belonging to<br>Scheduled Castes and the<br>Scheduled Tribes in accordance<br>with the instructions or orders<br>issued by the Central Government). |
|                            |  |  |  |               | <p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by Staff Selection Commission.</p> <p><b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>       |

| (7)  | (8) | (9)                            |
|--|-----|--------------------------------|
| <p><b>Essential :</b> 11th class pass having electrical supervisors licence issued by a State Government.</p> <p><b>Desirable :</b> Experience as Electrical or Mechanical works dealing with Motor Generator, Battery Generator Set, Electrical measuring instruments and circuits etc.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> | No  | Two years for direct recruits. |

| (10)  | (11)   |
|---|--|
| By promotion failing which by direct recruitment. | <p><b>Promotion :</b> Senior grade Operator in Pay Band-1, Rs. 5,200–20,200 with grade pay of Rs. 2400 with five years' regular service in the grade failing which Operator (Ordinary Grade) in Pay Band-1, Rs. 5,200–20,200 with Grade Pay of Rs. 1900 with thirteen years' regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> |

| (12)  | (13)            |
|---|-----------------|
| <p><b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Senior-most Scientist C or Deputy Director (Administration) —Chairman</li> <li>2. Section Officer or equivalent Officer of Central Government office other than National Test House —Member</li> <li>3. Assistant Director (Administration) of the Region —Member</li> </ol> <p><b>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Senior-most Scientist C or Deputy Director (Administration) —Chairman</li> <li>2. Scientific Officer of National Test House —Member</li> <li>3. Assistant Director (Administration) of the Region —Member</li> </ol> | Not applicable. |

| (1)   | (2)  | (3)   | (4)   | (5)           | (6)   |
|---|--|---|---|---------------|---|
| 6. Head Laboratory Assistant-cum-Glass Blower | 1* (2015) (*Subject to variation dependent on workload). | General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial. | Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 2800 | Non-selection | Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and forty-five years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
|   |  |   |   |               | <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by Staff Selection Commission.   |
|   |  |   |   |               | <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.  |

| (7)   | (8) | (9)                            |
|---|-----|--------------------------------|
| <b>Essential :</b> Bachelors in science with Chemistry or 12th pass within science with three years' experience in glass blowing with special knowledge of repairing of glass apparatus and fabrication of new glass apparatus as per drawing or specification.   | No  | Two years for direct recruits. |
| <b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.   |     |                                |
| <b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |     |                                |

| (10)  | (11)   |
|---|--|
| By promotion failing which by direct recruitment. | <p><b>Promotion :</b> Laboratory Assistant (Physical/Chemical) in Pay Band-1, Rs. 5,200–20,200 with Grade Pay of Rs. 2000 with eight years' regular service in the grade and having two years experience in the concerned field.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> |

| (12)  | (13)            |
|---|-----------------|
| <p><b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Senior-most Scientist C or Deputy Director (Administration) —Chairman</li> <li>2. Section Officer or equivalent Officer of Central Government office other than National Test House —Member</li> <li>3. Assistant Director (Administration) of the Region —Member</li> </ol> | Not applicable. |
| <p><b>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Senior-most Scientist C or Deputy Director (Administration) —Chairman</li> <li>2. Scientific Officer of National Test House —Member</li> <li>3. Assistant Director (Administration) of the Region —Member</li> </ol>   |                 |

| (1)                      | (2)  | (3)  | (4)   | (5)           | (6)  |
|--------------------------|--|--|---|---------------|--|
| 6. Laboratory Supervisor | 4* (2015) (*Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial. | Pay Band-1, Rs. 5200–20200 with grade pay of Rs. 2800 (in PB-1) | Non-selection | Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and forty-five years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).                        |
|                          |  |  |   |               | <p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by Staff Selection Commission.</p> <p><b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> |

| (7)  | (8) | (9)                            |
|--|-----|--------------------------------|
| <p><b>Essential :</b></p> <p>(a) Degree in Science or Diploma in Engineering ;</p> <p>or</p> <p>(b) Higher Secondary Pass with Physics, Chemistry and Mathematics or equivalent and five years' experience of working in a laboratory of repute.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>Experience of handling, repair and maintenance of laboratory equipments.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> | No  | Two years for direct recruits. |



| (10)  | (11)   |
|---|--|
| By promotion failing which by direct recruitment. | <p><b>Promotion :</b> Laboratory Assistant (Physical/Chemical), with Grade Pay of Rs. 2000 with ten years' regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> |

| (12)  | (13)            |
|---|-----------------|
| <p><b>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Senior-most Scientist C or Deputy Director (Administration) —Chairman</li> <li>2. Section Officer or equivalent Officer of Central Government office other than National Test House —Member</li> <li>3. Assistant Director (Administration) of the Region —Member</li> </ol> <p><b>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Senior-most Scientist C or Deputy Director (Administration) —Chairman</li> <li>2. Scientific Officer of National Test House —Member</li> <li>3. Assistant Director (Administration) of the Region —Member</li> </ol> | Not applicable. |

[F. No. A-12018/8/2013-NTH]  
D. K. SONKER, Dy. Director (NTH)